

ПРОТОКОЛ

заседания общего собрания работников трудового коллектива

от 04.06. 2021

№ 03

Всего членов – 56

Присутствовало – 50

Присутствовали приглашенные: нет

**ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:**

1. О принятии коллективного договора МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №1» на период с 04 июня 2021 по 03 июня 2024 года.
2. О принятии положений и норм, регламентирующих деятельность работников МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №1»:
  1. Положение о защите, хранении, обработке и передаче персональных данных работников МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №1»
  2. Правила внутреннего трудового распорядка работников МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №1»
  3. Положение о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №1»
  4. Положение об обеспечении пожарной безопасности в МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №1»
  5. Соглашение по охране труда
  6. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами
  7. Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска
  8. Перечень должностей, работ с неблагоприятными условиями труда, при выполнении которых устанавливаются доплаты к должностному окладу

**СЛУШАЛИ:**

По первому вопросу Холодову Р.А., директора, которая отметила, что коллективный договор заключённый между работодателем и работниками является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №1» Ракитянского района Белгородской области, который требует процедуры согласования с профсоюзным комитетом и рассмотрения на общем собрании работников.

Директор школы представила проект коллективного договора.

Коллективный договор заключён с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

работников образовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

Стороны могут вносить изменения по совместному решению представителями сторон в порядке, установленном при его заключении (статья 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации.

Для достижения поставленных целей:

работодатель обязуется оперативно рассматривать и совместно обсуждать предложения с выборным органом первичной профсоюзной организации по вопросам, возникающим в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в образовательной организации, и не позднее чем в пятидневный срок сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации свой мотивированный ответ по каждому вопросу;

работодатель принимает на себя обязательство информировать выборный орган первичной профсоюзной организации о решениях органов государственного контроля (надзора), принятых по вопросам в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в образовательной организации, путём предоставления выборному органу первичной профсоюзной организации копий документов о принятии таких решений в течение пяти дней со дня получения работодателем решения от соответствующего государственного органа;

работодатель обеспечивает соблюдение законодательства о защите персональных данных, ознакомление работников и их представителей под роспись с документами, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также их правами и обязанностями в этой области;

выборный орган первичной профсоюзной организации представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, интересы работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем на условиях, установленных выборным органом первичной профсоюзной организации (статья 30 ТК РФ).

Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется сторонами коллективного договора в лице их представителей, а также соответствующими органами по труду (уполномоченным органом).

Все спорные вопросы по реализации положений коллективного договора решаются сторонами в форме взаимных консультаций (переговоров) и иных рамках социального партнёрства осуществляемого в формах, предусмотренных статьёй 27 ТК РФ и нормами главы 61 ТК РФ, регулируемыми вопросы рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

Работодатель признаёт первичную профсоюзную организацию **МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №1»** единственным полномочным представителем работников образовательной организации как объединяющую всех (более половины) членов Профсоюза организации, делегирующую своих представителей для разработки и заключения коллективного договора, для ведения переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических вопросов и предоставлению социальных гарантий, а также при принятии локальных нормативных актов.

Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, уставом образовательной организации, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами образовательной организации, являются недействительными и не могут применяться.

Работодатель обязуется ознакомить под роспись с текстом коллективного договора (изменениями и дополнениями в коллективный договор), а также со всеми локальными нормативными актами образовательной организации, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложениями к коллективному договору, всех работников образовательной организации в течение 3 дней после его подписания, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора, а также предоставлять работникам полную и достоверную информацию, связанную с их трудовыми правами и интересами.

#### **ВЫСТУПИЛИ:**

Председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Артамонова Ирина Сергеевна. Она рассказала, что проект коллективного договора разработан при участии профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Ирина Сергеевна предложила рекомендовать директору для утверждения представленный Проект коллективного договора, а также передачу его на уведомительную регистрацию в управление экономического развития администрации Ракитянского района.

#### **РЕШИЛИ:**

Рекомендовать директору утвердить Коллективный договор между работодателем и работниками МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №1» и передать на уведомительную регистрацию в управление экономического развития администрации Ракитянского района.

Решение принималось открытым голосованием.

**ГОЛОСОВАЛИ:** за – 56 человека, против – 0, воздержались – 0.

*принято единогласно*

Председатель общего собрания  
Секретарь



Холодова Р.А.  
Псарева И.Н.