

Публичный Отчет первичной профсоюзной организации МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №1» за 2018 год

В нашей школе уже много лет работает профсоюзная первичная организация образовательного учреждения. Председатель профсоюзной организации – Артамонова Ирина Сергеевна – учитель иностранного языка (возглавляет профсоюзную организацию 6,5 лет). В составе профсоюзной организации существует контрольно-ревизионная комиссия из 3 человек во главе со Строниной Е.Н., комиссия по охране труда из 3 человек, председателем которой является Дмитренко Т.Б., комиссия по культурно-массовой и спортивной работе из 3 человек, которой руководит Шилова О.Н. В 2018 году создана комиссия по регулированию социально-трудовых отношений из 3 человек во главе с Пономаревой Ю.М. Таким образом, профактив состоит из 13 человек.

За истекший период численность коллектива школы и количественный состав профсоюзной организации менялся. На 30 января 2019 года на учёте в профсоюзной организации МОУ «Ракитянская средняя общеобразовательная школа №1» состоит 55 работающих человек при общем количестве 56 человек. Из них: 39 педработников, 11 человек молодежи до 35 лет (8 из них педработники). Охват профсоюзным членством составляет 98% от всех работающих в коллективе школы. В результате проделанной работы по усилению мотивации профсоюзного членства увеличение численности произошло с 53 человек до 55 по сравнению с показателями на 12 января 2018 года. При этом 3 человека вышли из профсоюза в связи с уходом на заслуженный отдых, остальные были зачислены.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников школы, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюзный комитет школы входит в организационную структуру Районного Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным Профсоюзом работников народного образования.

Роль профсоюза в управлении образовательным учреждением с каждым днем возрастает. Такие локальные нормативные акты, как коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, соглашение по охране труда, план по охране труда разрабатывается с участием работы

профсоюзного комитета. На доверии строится мотивация членства в профсоюзе.

При привлечении к вступлению в ряды профсоюзной организации, мотивацией является беседа председателя профсоюзной организации школы с каждым сотрудником, поступающим на работу; объясняется роль, права, гарантии члена профсоюзной организации, необходимость, продиктованная сегодняшним временем, находиться в рядах профсоюза.

В течение 2018 г. профсоюзная организация:

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации.

Участвовала в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (в аттестации педагогических работников школы; повышении квалификации, тарификации и пр.)

Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за созданием безопасных условий труда и охраны труда.

Организовывала приём в профсоюз работников школы.

Создавала благоприятный психологический климат в коллективе.

Вела оздоровительную и культурно-массовую работу.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации и согласно плану на год, а также члены профсоюза принимали участие в мероприятиях по поручению районной профсоюзной организации: мероприятия в честь празднования дня профсоюзного работника 9 апреля 2018 года, профсоюзные уроки в старших классах по разработкам победителей и призеров конкурса «Профсоюзная азбука школьника», Е.Н. Стронина- участник, Е.Н. Масалова – 3 место в номинации «Первичные профсоюзные организации образовательных учреждений» муниципального этапа номинации «Фотофакт» медиа-конкурса ФНПР имени радиорежиссера Я.С. Смирнова; Региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 1 место МОУ «Ракитянская СОШ №1» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы».

Наиболее важные вопросы обсуждались на заседаниях профсоюзного комитета. За истекший календарный период было проведено 6 заседаний, на которых рассматривались вопросы:

1. Утверждение планов работы контрольно-ревизионной, культурно-массовой комиссий, комиссии по охране труда и комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (январь).

2. О согласовании коллективного договора. Выделение профсоюзных денег на участие во Всероссийском публичном смотре среди образовательных организаций «Творчески работающие коллективы школ, гимназий, лицеев России» (март)

3. О внесении изменений в распоряжение администрации Ракитянского района от 26.10.2012 г. №1423 и предложении кандидатов на соискание премии главы администрации Ракитянского района «Признание» (май)

4. Подведение итогов работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием. Участие в работе комиссии по приемке образовательного учреждения к началу учебного года. Установление контроля за выполнением предложений комиссий. Рассмотрение проекта расписания учебных занятий. Дача мотивированного мнения. Выделение профсоюзных денег на хозяйственные расходы. (август)

5. О результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек работающих. Выделение профсоюзных средств на чествование учителей в профессиональный праздник «День учителя» (октябрь)

6. Распределение профсоюзных денег на новогодние подарки между членами профсоюза. Выделение профсоюзных денег на получение свидетельства участника национального реестра «Ведущие образовательные учреждения России-2018» Отчет председателя профсоюзной организации о работе, проделанной за год. Принятие новых членов профсоюза (декабрь).

С администрацией образовательного учреждения у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком с помощью Районного профсоюза принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта.

За истекшее время со дня подписания в марте 2018 года коллективного договора на 2018-2020 гг можно проанализировать его исполнение. В течение данного периода времени условия коллективного договора сторонами не нарушались. Организовывалось проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников. Рабочее время работников определялось Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, утверждёнными работодателем с учётом мнения профкома. Составление расписания уроков осуществлялось с учётом рационального использования рабочего времени учителя. Выполнялся

пункт о запрещении работы в выходные и праздничные дни. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекался к выполнению хозяйственных работ в пределах установленного им рабочего времени. Работодатель обеспечивал работникам возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время одновременно с учащимися. Дежурство педагогических работников по учреждению начинается не ранее чем за 20 минут до начала занятий. Заработная плата выдавалась вовремя. Обеспечивалось соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда. Осуществлялся контроль совместно с профкомом за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда. Обеспечивалось прохождение медицинских осмотров работников. Профком осуществлял в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства. Осуществлялся контроль за правильностью расходования фонда заработной платы, фонда экономии заработной платы. Осуществлялся контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников. Осуществлялся контроль за правильностью предоставления работникам отпусков и их оплаты. Профком участвовал в работе комиссий по тарификации, аттестации педагогических работников, охране труда. Членские взносы перечислялись на счёт профсоюзной организации своевременно. Работодатель предоставлял профкому необходимую информацию по любым вопросам труда. Все вопросы: привлечение к сверхурочным работам; запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни; установление заработной платы и другие - работодатель рассматривал с учётом мнения (по согласованию) профкома. План мероприятий по выполнению коллективного договора разрабатывался совместно. Осуществлялся контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора, проводился отчёт о результатах контроля на общем собрании работников.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в школе за отчётный период не зарегистрировано. Проводился контроль за исправностью оборудования в учебных кабинетах, лабораториях, спортивном зале, контроль за освещённостью рабочих и учебных мест. Проверялось наличие на рабочих местах инструкций по охране труда, срок утверждения

инструкции, согласование с профкомом. Проводилась проверка своевременного проведения инструктажей по охране труда, контролировался вопрос обеспечения обслуживающего персонала и других работников учреждения индивидуальными защитными средствами, чистящими и моющими средствами, обеспечение аптек медикаментами, срок их действия.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- — оказание материальной помощи членам профсоюза;
- — проведение культурно — массовых мероприятий.

В течение года были проведены следующие мероприятия: торжественное поздравление мужчин с праздником вооруженных сил, женщин с Международным женским днем, чествование юбиляров Федюшиной В.В., Рогового А.В., Яковенко О.П. с оформлением статей в районную газету «Наша жизнь», поздравление сотрудников с профессиональным праздником, чествование педагогов в связи с уходом на заслуженный отдых (Артеменко Н.В., Курочкина Л.П.), проведение новогоднего праздника. Кроме того, были привлечены средства на участие во Всероссийском публичном смотре среди образовательных организаций «Творчески работающие коллективы школ, гимназий, лицеев России», на хозяйственные расходы – покупку торта для чествования учителей-ветеранов, на чествование учителей в профессиональный праздник «День учителя», на получение свидетельства участника национального реестра «Ведущие образовательные учреждения России-2018», на приобретение новогодних подарков детям сотрудников. В течение 2018 года один член профсоюзной организации отдохнул и оздоровился в санатории «Дубравушка».

На протяжении отчетного периода члены профсоюзной организации обеспечивались подробной своевременной информацией по любым вопросам: организации экскурсий, возможности оздоровления взрослых и детей в санаториях в области и за ее пределами, летний отдых; информацией о происходящих изменениях и новшествах в профсоюзной работе, социально-экономической сфере, трудовом законодательстве: рекомендации по стимулированию труда работников школы, информация о досрочном пенсионном обеспечении и пр. Информирование проводилось через объявления и информацию, помещенную в профсоюзный уголок. Также туда помещалась наиболее важные и интересные статьи из газет «Единство» и «Мой профсоюз»

В отчетный период в профсоюзную организацию принимались новые люди, вновь поступившие на работу. Проводилось обучение профактива. На сайте образовательного учреждения действует профсоюзная страница, куда помещены основные нормативные документы профсоюзной организации.

Два человека зарегистрированы на сайте группы «Профсоюз образования Белгородской области» в Контакте, участвовали в общении.

В целом, считаю проделанную за истекший период работу удовлетворительной. При планировании работы на 2019 год первоочередными задачами остается следующее:

- повышение профсоюзного членства в МОУ «Ракитянская СОШ №1» до 100 %;

- активизация деятельности по обучению профактива;

- привлечение большего количества членов профсоюза для результативного участия в конкурсах.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «Ракитянская средняя
общеобразовательная школа №1»

Артамонова И.С.